

UNICNAM - SEMINAIRE DES GROUPES REGIONAUX LIMOGES 2006

REGION LIMOUSIN

legrand®

Cnam
CONSERVATOIRE NATIONAL
DES ARTS ET METIERS

**Union des Ingénieurs
CNAM**
Séminaire des Groupes Régionaux

Limoges

Unicnam
Groupe Régional Limousin

Cnam
CONSERVATOIRE NATIONAL
DES ARTS ET METIERS

30 septembre
1er Octobre

2006

Adresse :
UNICNAM Limousin
83 rue d'Isle
87000 LIMOGES

Contact :
Laurent Cessac, Président du Groupe Régional
Téléphone : 06.03.85.31.07



Le Séminaire

Tous les ans, l'Unicnam organise un séminaire des Groupes Régionaux. Cette année, c'est le Groupe Régional Limousin qui est responsable de l'organisation de ce séminaire.

Le séminaire comprend 5 parties :

- Visite industrielle locale pour les Ingénieurs et accompagnants,
- Séminaire de réflexion sur l'Ingénieur CNAM, avec participation souhaitée des professeurs et des élèves.
- Visite touristique locale pour les accompagnants,
- Soirée de Gala
- Visite touristique locale pour les Ingénieurs et accompagnants

Le parrain Industriel de cette année est la société Legrand.

Gérard Pelletier nous accueille au sein de ses locaux d'Innoval, centre de formation et d'innovation de Legrand.

Monsieur Antonin Nouailles, Directeur Général Adjoint à la Formation au Conseil Régional Limousin, nous fait l'Honneur de sa présence à la cérémonie d'ouverture le samedi matin à 9H00.

Cette année, le Groupe Régional Limousin a souhaité une implication des Elèves, des professeurs et des Ingénieurs sur les réflexions associées à l'ingénieur CNAM.

Le thème principal du Séminaire est :

**Le CNAM en nous formant a été notre ascenseur social.
Renvoyons l'ascenseur.**

Les groupes de travail sont donc :

- Pépinière d'ingénieurs formateurs
- Site web unicnam, fédération des associations Cnam
- Travail en réseau
- Accompagnement technique des ingénieurs

Programme du Séminaire

Samedi 30 Septembre 2006

9:00—Accueil

Café d'accueil des séminaristes, des accompagnants et officiels chez Innoval en **salle Sagane**

9:45—Présentation

Présentation générale du Groupe Legrand en **salle Sagane**

10:45—Visite Innoval

Organisation de Groupes pour effectuer les visites dans le centre Innoval de Legrand

12:30—Déjeuner

Déjeuner Buffet offert par Legrand

14:30—Bernardaud

Départ en Bus pour la visite

16:30—Quartier Boucherie

Départ en Bus pour la visite guidée

17:30—Centre Ville

Balade libre, puis retour en Bus.

14:30— Groupes de Travail

Formation des Groupes de Travail dans le centre Innoval

20:00—Dîner de Gala

Soirée de Gala avec Dîner et animations au « Green Saint-Lazare »

Dimanche 1er Octobre 2006

10:00—Golf

Initiation sur le Golf, en face du Green Saint-Lazare.

9:30—Quartier de La Cité

Départ en covoiturage.

9:00—Oradour sur Glane

Départ en bus.

12:00—Déjeuner

Déjeuner à l'Escapade du Gourmet, dans un décor d'antan proche du Quartier de la Cité.

Le restaurant est le point de regroupement de tous les séminaristes avant le grand départ pour le retour aux origines.

15:00— Préparation Départ

Départ groupé en bus pour l'Hôtel.

Rassemblement des affaires et au revoir... depuis l'Hôtel Green Saint-Lazare.

Activités

CNAM—Enseignement à Distance

Présentation de la plate-forme d'enseignement à distance du CNAM de Limoges, leader français sur le plan technologique et des méthodes d'enseignement.



Innoval Legrand

Présentation du groupe Legrand. Visite de la maison domotique, du Showroom, du Centre Innoval et atelier Ingénieur CNAM en alternance de **groupes de 15 personnes.**



Bernardaud

Visite du musée Bernardaud avec démonstration, exposition temporaire « White Spirit » et boutique.



Quartier de la Boucherie

Visite commentée d'un des plus vieux quartiers de Limoges où depuis le XIIIème siècle, la corporation des bouchers s'est installée.



Quartier de la Cité

Visite commentée de la Cité des anciens évêques, au cœur des maisons médiévales, avec la découverte du souterrain de la Règle.
> Prévoir des chaussures plates et veste.



Initiation Golf

Initiation au Golf sur un des plus beaux Green du Limousin : **Tenue correcte exigée**

INTERDIT : Short et Survêtement.



Oradour sur Glane

Visite guidée du Centre de la Mémoire et de ce village « vidé » de ses habitants en ce mois de juin 1944.



L'UNICNAM

L'Union des Ingénieurs du Conservatoire National des Arts et Métiers est créée le 12 juin 1930, année où le nombre de diplômés est de 32.

L'Unicnam travaille principalement sur les thèmes suivants:

- Promotion du Diplôme d'Ingénieur CNAM
- Participation à l'évolution du cursus de formation du Diplôme d'Ingénieur CNAM
- Accompagnement de l'élève l'Ingénieur (Ecole d'Ingénieur CNAM) dans sa formation
- Animation du réseau associatif des ingénieurs Cnam

Le Président est Stéphane Albert

Le Secrétaire général est Patrice Seloisse

Le Trésorier est Hugues de Paoli

La Vice-présidente Bureau National est Valérie Perot

Le Vice-président des Groupes Régionaux est Patrick Piffaut

Le Conseil d'Administration est constitué de 16 membres.

Le site internet est : www.unicnam.net

Il y a 14 Groupes Régionaux et un Groupe Expert Qualité Cnam

UNICNAM

292 rue Saint-Martin

75141 Paris Cedex 03

Téléphone : 01.42.72.64.40

L'UNICNAM compte à ce jour environ 2 500 adhérents.

L'UNICNAM est entre autre membre du CNISF et de la Fédération des associations du CNAM, dont Paul Denis est le Président.

Le Bureau National

Le Bureau National s'occupe de l'ensemble des actions nationales et principalement des relations entre l'UNICNAM, le CNAM et les associations affiliées ou dépendantes, comme le CNISF.

Le Bureau National regroupe le plus grand nombre d'adhérents.

Le Bureau National a participé de façon étroite avec le CNAM à la création de l'Ecole d'Ingénieur CNAM.

Le Bureau National organise chaque année à Paris la cérémonie de remise des diplômes d'Ingénieurs CNAM dans les locaux du CNAM.

Le Groupe Régional Limousin

Le Groupe Régional Limousin a été créé en 1994.

Le Secrétaire est Daniel Marie

Le Président est Laurent Cessac

Le Trésorier est Guy Jousain

Le Vice-président est Roland Verger

Le Groupe Régional compte environ 30 Ingénieurs adhérents et 60 ingénieurs

Le Groupe Régional travaille en collaboration étroite avec le CNAM de Limoges/Brive.

UNICNAM Limousin

83 rue d'Isle

87000 LIMOGES



LE CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS & METIERS

La spécificité Cnam : des formations pour l'emploi

Depuis de nombreuses années, le Cnam propose aux actifs des formations à fort contenu professionnel, centrées sur les compétences, dans tous les secteurs d'activité et pour toutes les fonctions de l'entreprise.

Ces formations sont dispensées, selon les cas, en cours du soir, pendant la journée, en stage, à distance, en alternance ou en apprentissage.

Au Cnam chacun peut bâtir son parcours personnel et avancer à son rythme, en capitalisant progressivement ses résultats. Chacun peut faire des allers-retours réguliers entre travail et formation, pour actualiser ses connaissances, perfectionner ses compétences ou acquérir un diplôme ; pour négocier un tournant dans sa carrière ou anticiper un changement d'emploi.

2005, l'année de "la formation tout au long de la vie" (loi du 4 mai 2004, réforme LMD), constitue un tournant important pour le Cnam.

Soucieux de donner à chacun, la chance continue de se former tout au long de la vie, le Cnam a renouvelé son offre de formation en profondeur.

Il a adopté le standard européen LMD - licence-master-doctorat - avec le système de crédits transférables. Il a obtenu l'inscription de nombre de ses titres, dont le contenu est décrit en objectifs de compétences, au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP). Il propose progressivement des stages courts éligibles au droit individuel à la formation (Dif). Il a redessiné la cartographie de ses certificats et diplômes d'établissement en recentrant l'offre sur les métiers les plus porteurs. Et il a rénové ses formations d'ingénieur désormais regroupées dans l'Ecole d'ingénieur du Cnam (EICnam).

Objectifs : proposer une offre à la fois plus lisible, riche et diversifiée (plus de 1200 unités d'enseignement référencées) ; donner à chacun les moyens de la mobilité en Europe, favoriser la réussite des parcours individuels, maintenir et développer l'employabilité.

LE CNAM EN LIMOUSIN

Le Directeur du CNAM Limousin est Patrick Vaudon, Ingénieur CNAM.

2 Centres de Formation :

- Limoges
- Brive la Gaillarde

Une formation très dynamique :

- entre 500 et 600 élèves chaque année
- une centaine d'Unités d'Enseignement ouvertes chaque année.
- entre 5000 et 6000 heures de formation dispensées chaque année
- 34 diplômés en 2005/5006 dont 18 ingénieurs
 - 2 en formation continu
 - 16 en formation par apprentissage



EICNAM : L'ÉCOLE D'INGÉNIEUR

Le Cnam vient de regrouper au sein de son école d'ingénieur (EiCnam), l'ensemble de ses filières de formation d'ingénieur.

Objectifs :

- offrir une offre de formation plus lisible pour le public, les partenaires institutionnels (notamment la Commission des titres d'ingénieur) et les partenaires industriels du Cnam, - faire évoluer les contenus de formation notamment en intégrant les enseignements transverses (management, communication, anglais...),
- assurer une ouverture sur l'Europe et l'international,
- permettre aux élèves-ingénieurs d'agir solidairement sur le marché de l'emploi avec un bureau des élèves actif.

Fonctionnement et modalités des études

Le Cnam délivre chaque année quelque **1000 diplômes d'ingénieur**, dans plus de 20 spécialités, dont **600 en formation continue**. Les formations sont dispensées en cours du soir et le samedi, en alternance ou en apprentissage. Elles sont accessibles dans l'ensemble du réseau Cnam, en France et à l'étranger.

La formation est organisée en unités d'enseignement capitalisables pour permettre à chacun de construire son parcours de formation à son rythme.

Formation d'ingénieur en formation continue, hors temps de travail (HTT)

Un parcours modulaire de bac + 2 à bac + 5

Cette formation scientifique et technique est adaptée aux besoins du monde industriel et des services.

Elle inclut le management économique et social, la communication, l'anglais et intègre l'expérience professionnelle acquise.

Le cursus comprend **deux cycles : le cycle probatoire**, qui se clôt par **l'examen probatoire**, et **le cycle d'approfondissement** qui comporte la réalisation d'un **mémoire**.

- o **Le cycle probatoire** permet d'acquérir les savoirs et savoir-faire fondamentaux de la spécialité envisagée.
- o **L'examen probatoire** est un palier d'orientation important dans le déroulement du cursus. L'épreuve soutenue devant un jury permet de vérifier si le candidat a acquis les capacités et compétences requises lui permettant de poursuivre le cursus en vue du diplôme d'ingénieur.
- o **Le cycle d'approfondissement** permet à l'auditeur d'acquérir une spécialisation dans le domaine choisi et les compétences en management, communication et anglais indispensables à l'exercice du métier d'ingénieur.
- o **Le mémoire de fins d'études** est à réaliser à partir d'un projet d'origine industrielle, en un an à temps plein ou en deux ans à mi-temps.

Formations d'ingénieur en partenariat en formation continue ou par l'apprentissage

Les formations d'ingénieur en partenariat ont été créées à partir de 1990 en vue de diversifier les profils d'ingénieurs et de permettre la promotion des techniciens supérieurs reconnus comme ayant un fort potentiel d'évolution.

Elles sont mises au point en partenariat avec des organisations professionnelles. Les besoins des entreprises sont déterminants pour le choix des spécialités, la détermination du nombre d'ingénieurs à former et des contenus de formations.

Les formations en partenariat sont caractérisées par :

- une alternance systématique pendant toute la durée de la formation,
- un double tutorat école-entreprise,
- la réalisation de projets en entreprise tout au long de la formation,
- une prise de responsabilités techniques, d'organisation et d'encadrement progressive.

Les formations en partenariat sont accessibles par la formation continue, aux salariés, demandeurs d'emploi, titulaires d'un BTS, DUT, DPCT du Cnam ou équivalent justifiant d'une expérience professionnelle minimum de trois ans ou par VAE.

Les formations en apprentissage s'adressent aux jeunes de moins de 26 ans titulaires d'un BTS, DUT ou équivalent, qui bénéficient d'un contrat d'apprentissage de trois ans.



Les spécialités et options du diplôme d'ingénieur

o en formation continue HTT

Acoustique

Automatisme industriel

Chimie

Chimie industrielle

Chimie organique appliquée

Electrochimie industrielle

Génie analytique

Electronique

Electrotechnique

Energétique

Froid et climatisation

Machines et moteurs

Thermique industrielle

Informatique

Calcul scientifique

Qualité du logiciel

Réseaux, systèmes et multimédia

Systèmes d'information

Systèmes automatisés, modélisation, optimisation

Instrumentation-mesure

Contrôle industriel

Mesures optiques

Métrologie qualité

Matériaux

Matériaux métalliques

Matériaux minéraux

Matériaux polymères

Mécanique

Aérodynamique

Mécanique des structures et des systèmes

Production automatisée

Sciences et techniques du vivant

Biochimie et technologies des industries agro-alimentaires

Génie biologique

Techniques pharmaceutiques

Sciences et technologies nucléaires

Techniques de construction

Bâtiment

Génie civil

Géotechnique

o en partenariat

En Champagne-Ardenne, Île-de-France, Languedoc-Roussillon, Limousin, Picardie et Poitou-Charentes :

- en formation continue : agriculture ; automatique-informatique industrielle ; bâtiment et travaux publics ; fluides et énergie ; informatique ; matériaux ; mécanique option maintenance- production ; production
- en formation initiale sous statut d'apprenti : automatique-informatique industrielle ; bâtiment et travaux publics ; électronique et informatique-génie électrique-mécanique ; mécanique, option maintenance production; réhabilitation-management de projets

o en formation initiale sous statut étudiant

- géomètre-topographe (Le Mans)

Pour en savoir plus : <http://www.cnam.fr/ecole-ingenieurs/>



L'offre de formation diplômante et certifiante

Les diplômes nationaux et LMD

- DUT (diplôme universitaire de technologie), accès niveau bac
- licence, accès bac+2
- licence professionnelle, accès bac+2
- master, accès bac+3
- doctorat, accès bac+5 (master recherche)

Les titres RNCP (Répertoire national des certifications professionnelles)

- niveau IV (technicien spécialisé), accès niveau bac
- niveau III (technicien supérieur), accès niveau bac
- niveau II (cadre spécialisé), accès bac+2
- niveau I (cadre supérieur), accès variable selon les spécialités

Les diplômes d'établissement et d'instituts

- diplôme de premier cycle (DPC), accès niveau bac
- bachelor, accès bac+2
- diplôme d'études supérieures techniques (DEST), accès bac+2
- diplôme d'études supérieures économiques (DESE), accès bac+2
- diplôme supérieur de comptabilité (DSC), accès bac+2
- diplôme supérieur de gestion (DSG), accès bac+2
- diplôme d'études supérieures appliquées (DESA), accès bac+2
- magister, accès bac+3 ou bac+4

Les certificats d'établissement, des formations courtes professionnalisantes

- certificat professionnel, accès niveau bac
- certificat de compétence, accès bac+2
- certificat de spécialisation, accès bac+3

Les diplômes d'ingénieur, dans plus de 20 spécialités, accès bac+2, bac+3 ou bac+4

Les MBA, master of business administration, accès bac+5

Les mastères spécialisés, accrédités par la Conférence des grandes écoles, accès bac+5 ou bac+4 avec expérience professionnelle

L'offre de formation est disponible sur <http://dnf2.cnam.fr/offre2005/index.php> .

Le Cnam propose des formations dans tous les secteurs d'activité et pour toutes les fonctions de l'entreprise

Economie et gestion

Actuariat- Assurance - Banque
Aménagement du territoire – Politique de la ville - Environnement
Commerce- Commerce international - Mercatique-Vente
Comptabilité – Contrôle de gestion – Comptabilité financière
Droit appliqué – Fiscalité des entreprises - Finance
Economie appliquée - Economie et gestion des services de santé
Gestion générale



Limoges 2006

Séminaire des Groupes Régionaux

Histoire des techniques

Logistique- Transport- Tourisme

Management et économie d'entreprise

Prospective industrielle – Innovation

Santé publique

Travail et société

Administration et gestion du personnel

Communication – Culture –Expression

Communication langues vivantes (anglais)

Droit social et relations professionnelles

Ergonomie

Formation des adultes

Gestion des ressources humaines

Handicap et insertion

Médiation

Organisation

Orientation et psychologie du travail

Sociologie et économie du travail et de l'emploi

Travail social

Sciences et technologies de l'information et de la communication

Automatisme industriel

Bio-informatique

Calcul scientifique

Electronique –Génie logiciel – Ingénierie

Informatique d'entreprise

Information et documentation

Intégration des systèmes

Mathématiques appliquées à l'art de l'ingénieur

Multimédia

Programmation - Réseaux

Statistique - Modélisation statistique

Sciences et techniques industrielles

Acoustique

Agroalimentaire –Biologie- Biochimie – Bio-industries

Chimie - Chimie industrielle – Chimie organique

Electrotechnique

Energétique –Froid industriel – Thermique – Machines et moteurs

Environnement

Génie électrique

Géotechnique

Hygiène et sécurité

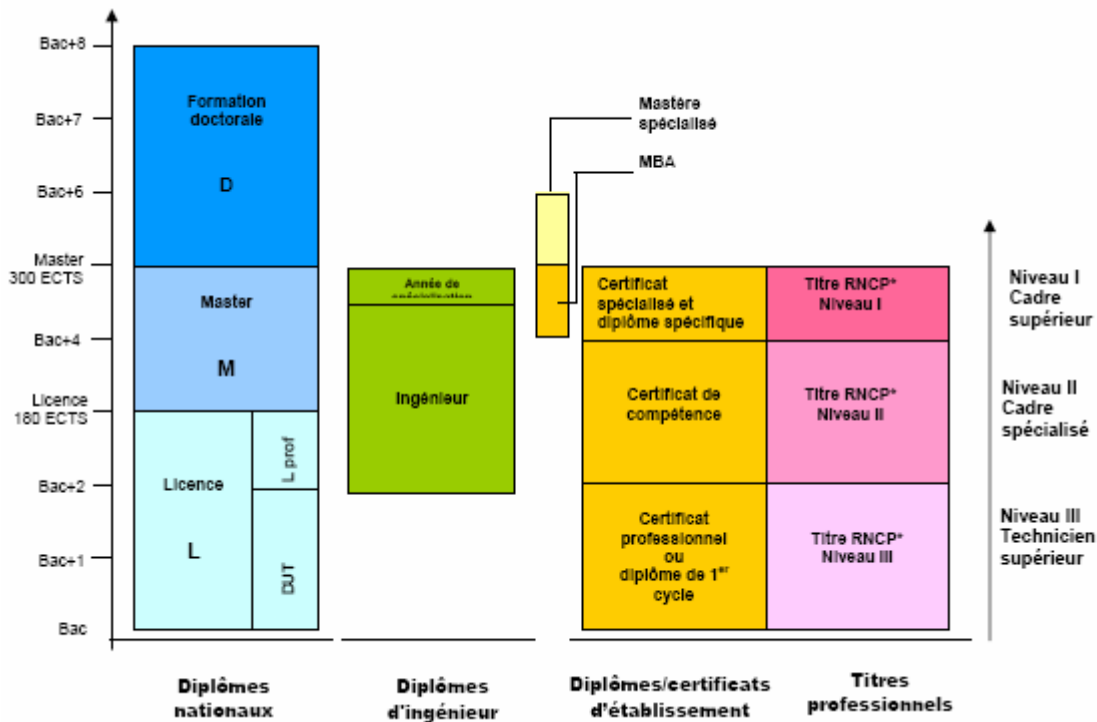
Sciences et techniques de l'analyse et de la mesure – Génie analytique –Instrumentation mesure –

Métrologie - Sciences nucléaires

Maintenance - Matériaux –Mécanique des systèmes et des structures –Aérodynamique

Production automatisée

Techniques de construction – Bâtiment –Génie civil



La nouvelle offre de formation 2005-2006

Le Cnam renouvelle en profondeur son offre de formation pour la rentrée 2005.

Il adopte le standard européen LMD (licence, master, doctorat) avec le système des crédits transférables. Il a fait une demande d'inscription pour nombre de ses titres, au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP), dont le contenu est décrit en objectifs de compétences. Il redessine la cartographie de ses certificats et diplômes d'établissement en la recentrant sur les métiers les plus porteurs. Il rénove ses formations d'ingénieur désormais regroupées dans l'Ecole d'ingénieur du Cnam (EiCnam). Il propose progressivement des stages courts éligibles au Droit individuel à la formation (Dif).

Objectifs pour l'établissement de formation professionnelle supérieure :

- proposer une offre plus lisible,
- donner à chacun les moyens de la mobilité en Europe,
- favoriser la réussite de parcours individuels variés pour les actifs qui cherchent à anticiper les évolutions du marché de l'emploi,
- contribuer à maintenir et développer l'employabilité.

Le Cnam propose désormais des formations professionnelles, modulaires et individualisées, du niveau bac au niveau bac+8, conduisant aux nouveaux certificats, titres ou diplômes suivants :

- 9 licences
- 19 licences professionnelles
- 23 mentions de masters
- 22 formations doctorales
- plus de 20 spécialités de diplômes d'ingénieurs
- 33 titres professionnels RNCP
- 16 nouveaux certificats et titres d'établissement de bac+2 à bac +5
- 8 mastères spécialisés (label Conférence des grandes écoles)



A qui s'adressent les formations du Cnam ?

Le Cnam propose des formations à fort contenu professionnel, centrées sur les compétences, dans tous les secteurs d'activité et pour toutes les fonctions de l'entreprise.

Ces formations s'adressent aux actifs - salariés, demandeurs d'emploi, membres d'une profession libérale, artisans, commerçants - ou étudiants à la recherche d'une formation complémentaire.

Les formations sont dispensées, selon les cas en cours du soir, pendant la journée, le samedi, en présentiel ou à distance (FOD), en alternance ou en apprentissage, en continu ou discontinu, en stage court de perfectionnement...

Au Cnam, chacun peut bâtir son parcours personnel et avancer à son rythme, en capitalisant progressivement ses résultats. Chacun peut faire des allers-retours réguliers entre travail et formation pour actualiser ses connaissances, perfectionner ses compétences, négocier un tournant dans sa carrière ou anticiper un changement d'emploi.

Le Cnam aide et accompagne chaque personne dans la réalisation de son projet personnel et professionnel. Il propose en complément de ses formations une gamme de services qui favorise la réussite individuelle : accueil, information, conseil à l'orientation, bilan de compétences, validation des acquis de l'expérience, accompagnement pédagogique...

Public du Cnam et LMD

Le public du Cnam est traditionnellement et majoritairement composé d'adultes exerçant une activité professionnelle. Ceci a des incidences sur la mise en place du LMD.

D'après les enquêtes menées par l'Observatoire des études et carrières du Cnam, une majorité des auditeurs des cours du soir visent davantage des objectifs professionnels que l'acquisition d'un diplôme. Un nombre significatif d'auditeurs suivent leur formation pendant une ou deux années et obtiennent éventuellement des unités d'enseignement. Afin de prendre en compte les caractéristiques de ses publics, l'établissement a adopté des dispositions pédagogiques particulières :

- les auditeurs qui exercent une activité professionnelle, sont, en règle générale, inscrits à des unités d'enseignement et non pas, strictement, au diplôme lui-même, afin qu'ils puissent conduire leur formation en fonction de leur disponibilité ; de ce fait, la durée des études qu'ils conduisent au Cnam vont excéder celles prévues pour la licence (3 ans) ;

- l'expérience professionnelle des auditeurs est prise en compte dans le parcours conduisant à l'obtention de leur diplôme. L'expérience professionnelle fait l'objet d'un rapport de l'auditeur, apprécié par le jury du diplôme.

ACTIVITE ET CHIFFRES – CLES

Le Cnam est un établissement public de l'État à caractère scientifique, culturel et professionnel, doté du statut de « grand établissement », placé sous la tutelle du ministère de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Il remplit 3 missions

- la formation tout au long de la vie ;
- la recherche technologique et l'innovation ;
- la diffusion de la culture scientifique et technique.

Un établissement organisé en réseau

Le Cnam porte cette triple ambition au sein de la collectivité grâce à son réseau, présent sur l'ensemble du territoire et à l'étranger :

- 150 centres de formation, en métropole et dans les Dom-Tom, regroupés autour de 28 centres régionaux,
- 2 centres associés au Liban (depuis 1970) et en Espagne (depuis 2002),
- 32 pays partenaires en Europe, au Maghreb, en Afrique, au Proche-Orient, en Asie, en Amérique latine,
- 2 000 collaborateurs permanents et quelque 7000 intervenants professionnels.



Une large palette de formations

1 200 unités d'enseignement,
400 diplômes, titres ou certificats, de bac + 2 à bac + 8,
85 300 inscrits dans l'ensemble du réseau (soit une hausse de 6%),
dont 7 700 en formation ouverte et à distance.

Portrait type de l'auditeur Cnam

Qui est-il ?

- moyenne d'âge : 32 ans
- 36 % sont des femmes
- 17 % (à Paris) sont de nationalité étrangère

Niveau de formation initiale

- bac + 2, DUT, BTS : 42 %
- baccalauréat : 20 %
- inférieur au baccalauréat : 10 %
- bac + 3 ou bac+ 4, licence, maîtrise : 19 %
- diplôme d'ingénieur ou de troisième cycle : 9 %

Emploi

- actifs : 78 %
- en recherche d'emploi : 14 %
- étudiants ou inactifs : 8 %

Situation professionnelle

- ingénieurs ou cadres : 25 %
- ouvriers et employés : 35 %
- techniciens et professions intermédiaires tertiaires : 40 %



INFORMATIONS PRATIQUES

www.cnam.fr

Le Cnam propose une série de plaquettes et brochures pour présenter son offre de services et de formation. Chacun de ces documents est diffusé lors des forums du réseau Cnam et disponible tout au long de l'année dans les présentoirs à l'entrée des centres Cnam.

Choisissez la formation à distance

Les aptitudes requises, les dispositifs offerts, l'équipement, les conditions et les modalités d'inscription.

Donnons vie à vos talents

Un dépliant de présentation de la nouvelle offre de formation 2005-2006 : le fonctionnement et le détail des diplômes LMD, les nouveaux certificats et diplômes d'établissement, les titres professionnels du répertoire national des certificats professionnelles (RNCP), les diplômes d'ingénieur, les masters spécialisés et les stages ou sessions de perfectionnement.

Entreprises, parlez-nous de vos attentes, nous bâtirons avec vous des réponses sur mesure

Cette plaquette présente l'offre de stages de formation sur catalogue et les prestations sur mesure présentées aux entreprises.

Forums d'information, d'orientation et d'inscription

En un dépliant, l'auditeur trouve toutes les informations pratiques sur les forums organisés à Paris et en Ile-de-France.

L'Agenda

Il présente tous les mois les événements proposés par le Cnam et son Musée, à Paris et en région : cycles de conférences, colloques, séminaires spécialisés, conférences, expositions...

La recherche au Cnam, répondre aux attentes du monde professionnel

Cette plaquette présente les équipes de recherche du Cnam et de ses partenaires.

Le catalogue des stages

Les stages inter et intra-entreprises mis au point pour répondre aux besoins les plus fréquemment exprimés par les entreprises, les organisations, les collectivités territoriales et leurs salariés.

Le rapport d'activité 2004-2005 du Cnam

Il présente tous les chiffres et faits marquants de l'année 2004-2005 (formation, recherche, culture scientifique et technique...), les orientations stratégiques et les perspectives.

Le Cnam Paris, en pratique

L'offre de formation, les services et les modalités d'inscription du Cnam de Paris.

Qu'est-ce-que le Cnam ?

Pour une première approche du Cnam. Un dépliant destiné au grand public pour découvrir l'essentiel des ressources disponibles en formation professionnelle, recherche technologique, diffusion de la culture scientifique et technique (musée, bibliothèque, événements) en France entière. **VAE : faites reconnaître votre expérience.** Validation des acquis de l'expérience et des études supérieures.

Une présentation de la loi, des modes de validation (VAE, VES, VAP85) proposés au Cnam, les démarches et procédures.

CONTACTS PRESSE

Cnam - Direction de la Communication

292 rue Saint-Martin - 75141 PARIS Cedex 03

Delphine Flaud-Galibert - attachée de presse

Tél. 01 40 27 29 50 - Fax 01 40 27 27 55

delphine.galibert@cnam.fr

Hervé Moineau - directeur

Tél. 01 40 27 28 10 - Fax 01 40 27 27 55

moineau@cnam.fr